



Приложение
к приказу от 28.02.2018 № 17 нд

УТВЕРЖДЕНО
Советом директоров АО «АВТ»
(протокол от 28.02.2018 № 65)

**Стратегия
акционерного общества «АВТОВАЗТРАНС»
в области промышленной безопасности и охраны труда**

58000.7.1.4/02

г.о. Тольятти
2018 год

1. Список используемых сокращений

ГОСТ - государственный стандарт РФ
ООН – Организация объединенных наций
ОТ - охрана труда
ПБ - промышленная безопасность
ISO - International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)
СНГ – Содружество независимых государств
ОПО – опасный производственный объект
СУОТ – система управления охраной труда
ПДД – правила дорожного движения

2. Термины и определения

Авария - разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемый взрыв и (или) выброс опасных веществ.

Безопасность - (в контексте продукции, процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки и т.д.) - состояние, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с причинением вреда жизни или здоровью граждан.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Допустимый риск - риск, уменьшенный до уровня, который Общество может допустить, учитывая свои законодательные обязательства и собственную политику в области промышленной безопасности и охраны труда.

Идентификация рисков - определение соответствия риска заданным вероятности, типу, уровню, источнику опасностей и угроз, а также их последствиям. Имеет целью формирование исходных положений по анализу рисков, по их классификации и ранжированию, по назначению мероприятий по снижению и управлению рисками.

Инцидент - отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, отклонение от установленного режима технологического процесса.

Каскадные коммуникации – технология выстраивания коммуникаций по вопросам ПБ и ОТ в Обществе, при которой обязательства, принципы, инициативы и ответственность каскадируются от генерального директора Общества на заместителей, руководителей и каждого конкретного работника.

Культура безопасности - принятие общих принципов и правил безопасного поведения всеми руководителями и работниками, доверие, сотрудничество, забота о личной безопасности и безопасности окружающих в каждый момент времени на работе и дома.

Миссия - чётко сформулированные смысл существования организации, её предназначение, философия бизнеса. Миссия как философия включает в себя ценности, морально-этические нормы и принципы, в соответствии с которыми организация намеревается осуществлять свою деятельность. Предназначение определяет действия, которые организация намеревается осуществлять. Смысл существования организации раскрывает причину её появления и отличие данной

организации от её подобных.

Несчастный случай на производстве - случай на производстве, в результате которого произошло воздействие на работающего опасного производственного фактора, согласно ГОСТ 12.0.002-80. Травма или другое повреждение здоровья работника, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо смерть работника, если они произошли при исполнении им трудовых обязанностей и работы по заданию или в интересах работодателя.

Неявное знание – вид знания, которое полностью или частично не эксплицировано (не формализовано). Неявные знания включают навыки (умения) и культуру.

Общество – Акционерное общество «АВТОВАЗТРАНС».

Опасность - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными, согласно ГОСТ 12.0.230-2007.

Организации Общества – организации, входящие в контур управления Общества.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально- экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно- профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

Производственная среда - часть окружающей человека среды, включающая природно-климатические факторы и факторы, связанные с профессиональной деятельностью (шум, вибрация, токсичные пары, газы, пыль, ионизирующие излучения и др.), называемые вредными и опасными факторами;

Производственный травматизм - совокупность травм, полученных работающими на производстве и вызванных несоблюдением требований безопасности труда. Производственная травма всегда является результатом несчастного случая на производстве;

Профессиональные заболевания - группа болезней, возникающих в результате неблагоприятных условий труда, воздействия вредных факторов производства на рабочем месте;

Промышленная безопасность опасных производственных объектов (промышленная безопасность) - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий.

Простой оборудования - бездействие оборудования в рабочее время.

Производственный риск - вероятность убытков или дополнительных издержек, связанных со сбоями или остановкой производственных процессов, нарушением технологии выполнения операций, низким качеством сырья или работы персонала.

Стратегическое направление - генеральное направление деятельности на планируемый период.

Трансформация культуры безопасности - целостный, поступательно-преобразовательный процесс, который направлен на реконструкцию культуры за счет внедрения в неё инородных элементов, нарушающих её привычный ритм и задающих новый вектор культурного развития.



Рабочее место - зона нахождения работника и средств приложения его труда, которая определяется на основе технических и эргономических нормативов и оснащается техническими и прочими средствами, необходимыми для исполнения работником поставленной перед ним конкретной задачи.

Устойчивость - следование долгосрочной стратегии роста и капитализации путём использования возможностей и управления рисками, связанными с жизнью и здоровьем людей.

«Цель-ноль» («Vision Zero», концепция «Нулевого травматизма») - ориентир в осознанной деятельности всех участников производственного процесса по полному предотвращению нарушений здоровья людей (травмы, несчастные случаи) и устойчивости производственных процессов (инциденты и аварии).

ISO 45001 - стандарт серии ISO 45001 «Система менеджмента охраны труда и производственной безопасности. Требования и руководство по применению».

ISO 14001 - стандарт серии ISO 14001 «Системы экологического менеджмента».

3. Введение

Стратегия Общества в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) (далее – Стратегия) определяет цепочку целей, образ организационных действий и управляющих подходов трансформации культуры безопасности Общества в соответствии со стратегическим направлением.

4. Видение

Общество ведёт постоянную деятельность в области ОТ и ПБ по повышению культуры устойчивой безопасности и придерживается следующих ключевых правил:

1. «Быть лидером»: руководство Общества уделяют особое внимание вопросам ОТ и ПБ и являются примером для работников в части соблюдения принципов культуры устойчивой безопасности, работники Общества принимают активное участие в повышении ОТ и ПБ, личной и общественной безопасности на работе и дома.

2. «Выявлять угрозы»: в Обществе проводится идентификация угроз, оценка рисков ОТ и ПБ, анализ корневых причин несчастных случаев, предаварийных и травмоопасных ситуаций.

3. «Определять цели»: в Обществе разрабатываются программы мероприятий по снижению уровня рисков для жизни и здоровья работников и рисков ущерба имуществу.

4. «Совершенствовать систему ОТ и ПБ»: система ОТ и ПБ Общества разработана с учётом наилучших практик, постоянно ведётся процесс непрерывного улучшения систем ОТ и ПБ.

5. «Обеспечивать безопасность производственной среды»: оборудование, помещения и рабочие места в Обществе соответствуют требованиям действующих стандартов по ОТ и ПБ, Общество стремится полностью исключить или минимизировать вредное воздействие на здоровье работников.

6. «Повышать квалификацию»: Общество контролирует соответствие квалификации каждого работника его обязанностям и стремится непрерывно развивать профессиональные навыки работников.

7. «Инвестировать в персонал» – Общество поощряет работников за соблюдение требований охраны труда и вклад в совершенствование системы ОТ и



ПБ, заботится о сохранении и улучшении знаний, реализации предложений и идей.

8. «Заботиться о безопасности»: работники Общества ответственно относятся к своей жизни и здоровью, жизни и здоровью окружающих на рабочем месте.

Лидирующая роль в этой деятельности отводится руководителям всех уровней:

Роль	Функции как лидера в ОТ и ПБ
Генеральный директор Общества	Лидерство в ОТ и ПБ в Обществе как основа культуры устойчивой безопасности
Главный инженер	Организация деятельности Общества в области ОТ и ПБ: создание системы управления вопросами ПБ и ОТ, организация каскадных коммуникаций в области ОТ и ПБ и культуры устойчивой безопасности в Обществе
Руководитель службы охраны труда	Мониторинг и контроль ОТ и ПБ в Обществе. Расследование, учёт и анализ причин производственного травматизма, аварий, инцидентов. Профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Информирование и консультирование персонала и руководителей Общества по вопросам ОТ и ПБ. Изучение и внедрение современной практики и требований по вопросам ОТ и ПБ
Руководитель среднего и нижнего уровня управления Общества	Лидерство в области ОТ и ПБ в подразделении, на участке, в цехе Общества, деятельность по повышению уровня ОТ и ПБ и формированию культуры устойчивой безопасности среди подчинённых работников

5. Текущий уровень ОТ и ПБ

Текущий уровень ОТ и ПБ в Обществе определяется на основании ключевых угроз, выявленных в ходе диагностики состояния ОТ и ПБ в Обществе и анализа травматизма.

5.2 Ключевыми угрозами Общества в области ОТ и ПБ являются:

5.2.1 Потеря человеческих жизней, нанесение ущерба имуществу.

5.2.2 Прямые финансовые потери от штрафов, компенсационных выплат, судебных исков, восстановительных затрат и поиска квалифицированных кадров.

5.2.3 Простой оборудования и недополученная прибыль вследствие остановки деятельности на время ликвидации последствий происшествий.

5.2.4 Репутационный ущерб, потеря доверия, снижение инвестиционной привлекательности и стоимости активов, снижение привлекательности как работодателя.

5.3 Методы исключения основных причин несчастных случаев в Обществе:

- проведение внутренних целевых проверок на предмет соблюдения персоналом инструкций и требований по ОТ и ПБ;

- проведение плановых ремонтов, испытаний, осмотров, технических освидетельствований машин, механизмов, оборудования;

- осуществление контроля за своевременной организацией проведения государственного технического осмотра транспортных средств;

- организация контроля за соблюдением режима труда и отдыха работников;

- организация повышения квалификации водителей по ежегодной 20-часовой программе;
- проведение сезонного обследования маршрутов с нормированием скоростей;
- разработка ежегодного плана мероприятий по предупреждению травматизма и аварийности;
- проведение и учет инструктажей по ОТ, ПБ и безопасности движения.

6. Целевой уровень ОТ и ПБ

Целевой уровень ОТ и ПБ в Обществе определяется в соответствии со стратегическим направлением в области ОТ и ПБ, целями, сформулированными в Стратегии развития Общества до 2025 г., с учетом лучших практик в области ОТ и ПБ, социальной ответственности и влияния бизнеса на социальную сферу.

7. Стратегическое направление Общества в области ОТ и ПБ

Стратегическим направлением Общества в области ОТ и ПБ является «Цель-ноль» («Vision Zero»):

- стремление к нулевому производственному травматизму среди работников Общества, арендаторов, подрядных организаций и всех людей, которые находятся на объектах Общества;
- стремление к нулевому количеству аварий и инцидентов;
- стремление к нулевому количеству профессиональных заболеваний в Обществе;
- стремление к нулевому ущербу имущества и производственной деятельности Общества.

8. Базовые цели Общества в области ОТ и ПБ

8.1. В Обществе функционирует система управления вопросами ОТ и ПБ, обеспечивающая постоянное улучшение условий и охраны труда и состояния промышленной безопасности.

8.2. Осуществление сертификации по международным стандартам ISO 45001, ISO 14001 – к 2022 г.

8.3. Общество – лидер по культуре устойчивой безопасности в отрасли.

9. Миссия Общества в области ОТ и ПБ

«Все работники Общества должны каждый день возвращаться домой живыми и здоровыми, постоянно улучшать свои знания и навыки. Промышленная безопасность и охрана труда – основа устойчивого развития Общества».

Для выполнения своей миссии в области ОТ и ПБ Общество обеспечивают формирование культуры предупреждения происшествий в области ОТ и ПБ в Обществе.

Обществом ведётся постоянная деятельность по идентификации и снижению рисков потери человеческих жизней и здоровья, нанесения ущерба имуществу.

10. Принципы

Реализация Стратегии основывается на следующих принципах:

- 10.1. Приоритет предупреждающих мер перед реагирующими.
- 10.2. Вовлечение всех работников в процесс повышения уровня ОТ и ПБ на

производстве, процессы идентификации источников опасности и принятия мер, снижающих риск здоровью и жизни людей.

10.3. Формирование лидерства, приверженности и осознанной ответственности каждого человека за свою жизнь и здоровье, жизнь и здоровье окружающих. Лидерство в вопросах ОТ и ПБ на работе и дома.

10.4. Постоянное обучение и совершенствование навыков в области ОТ и ПБ.

10.5. Ведение деятельности Общества в соответствии с требованиями Российского законодательства, как минимальных обязательных условий работы, направленное на соответствие и опережение лучших мировых практик и стандартов в области ОТ и ПБ.

10.6. Интеграция вопросов ОТ и ПБ в Обществе во все аспекты производственной деятельности, в процессы планирования и принятия управленческих решений, анализ долгосрочных эффектов влияния Общества на жизнь и здоровье людей.

10.7. Использование лучших современных практик и технологий для повышения уровня ОТ и ПБ.

10.8. Управление вопросами ОТ и ПБ в Обществе на основании объективных данных.

10.9. Участие в международной деятельности, поддержка программ и инициатив в области ПБ и ОТ.

10.10. Обеспечение устойчивого развития Общества в области ОТ и ПБ.

10.11. Постоянное совершенствование системы управления вопросами ОТ и ПБ в Обществе.

11. Задачи

Основные задачи Стратегии:

11.1. Снижение уровня риска для жизни и здоровья людей, ущерба имуществу подразделений Общества и третьих лиц при оказании услуг.

11.2. Развитие лидерства в вопросах ОТ и ПБ и культуры устойчивой безопасности у руководителей и работников Общества.

11.3. Улучшение условий труда и уровня безопасности оборудования.

11.4. Внедрение новых методов совершенствования систем управления ОТ и ПБ, снижения уровня аварийности и травматизма.

11.5. Повышение квалификации и контроль уровня знаний и навыков работников в вопросах ОТ и ПБ.

11.6. Повышение мотивации работников к соблюдению принципов культуры устойчивой безопасности и соблюдению требований ОТ и ПБ.

11.7. Развитие платформы лучших практик Общества в области ОТ и ПБ.

11.8. Развитие сотрудничества Общества в области ОТ и ПБ.

РАЗРАБОТАНО:

Главный инженер

А.В. Медведев

Руководитель службы охраны труда

В.Д. Бородавкин

Скреплено, опечатано
и подписано
7 (семь) листов.

Секретарь Совета директоров
АО «АВТ»

М.А. Лаврентьева